

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
УЧРЕЖДЕНИЕ «КОКШЕТАУСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

«Утверждаю»
Директор колледжа

Хусаинова К.П.

« 28 » августа 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Кокшетау, 2020

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность Кокшетауского гуманитарно-технического колледжа с субъектами социального партнерства

1.2 Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым, непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

1.3 Взаимодействие Кокшетауского гуманитарно-технического колледжа с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации технического и профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса,
- контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

1.4 Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований, предъявляемых со стороны работодателей к квалифицированным рабочим кадрам и специалистам среднего звена.

1.5 Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения студентов. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности колледжа;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции колледжа с производством;
- организация стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения.

Для достижения целей, поставленных в данном положении, колледж привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к колледжу, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении итоговой государственной аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов.

2. Изучение рынка труда

2.1 Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

2.2 Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия колледжа и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;

- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

3.Кадровое обеспечение

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в колледже специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым и дипломным проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом РК.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым и дипломным проектированием, и т.д.).

4.Материально – техническое обеспечение, привлечение дополнительных средств

4.1 Развитие социального партнерства в области материально партнерства, Палатой предпринимателей. Такие договоры могут быть заключены между колледжем и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, и др.

4.2 Заключение и реализация трехсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РК и Законом РК «Об образовании».

4.3 Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательным учреждениям.

4.4 Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

4.5 Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики колледж и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

4.6 Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).